

Kvinnojouren MOA

Verksamhetsberättelse

2025



Kvinnojouren MOA

Kvinnojouren MOA är en ideell förening, religiöst och partipolitiskt obunden, som arbetar under demokratiska former utifrån ett kvinnoperspektiv präglad av respekt för alla människors lika värde. Föreningen arbetar utifrån insikten om mäns överordnade och kvinnors underordnade ställning i samhället och ställer sig bakom och delar vårt förbund Unizons vision och värdegrund.

”Visionen utgår från en feministisk grundsyn som visar på en bristande jämställdhet i samhället och strävar efter att förändra detta. Unizon motsätter sig all form av diskriminering på grund av till exempel kön, könsidentitet, sexuell läggning, funktionsförmåga, etnicitet och trosuppfattning.”

Jourens främsta uppgift är att erbjuda stöd och skydd till våldsutsatta kvinnor och deras barn. Kvinnojouren MOA är en av landets äldsta jourer och startade i liten skala 1981, först i en lägenhet och sedan 1984 i en av Eskilstuna kommunägd villa. I augusti månad 2018 utökades boendet till ett nytt hus med större fräscha lokaler. Verksamheten utvidgades från 5 till 10 bostadsrum. Numera består det skyddade boendet både av ett kollektiv som beskrivs ovan och en lägenhet med möjlighet för kvinnor att ta med husdjur.

Utöver det skyddade boendet arbetar jouren även med att ta emot kvinnor och barn i den externa verksamheten. För dem erbjuds stödsamtal, samtalsgrupper och praktisk hjälp. Det finns möjlighet att delta fysiskt eller erbjudas stödsamtal genom telefon eller mejl.

Kvinnojouren MOA har fått tillstånd

Den 1 april 2024 röstade riksdagen igenom beslutet att alla aktörer som yrkesmässigt bedriver skyddat boende behöver tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Kvinnojouren MOA skickade in ansökan den 24 juni 2024 och i december 2025 fick vi äntligen beskedet att verksamheten beviljats bifall på ansökan och bedriver numera insatsen skyddat boende med tillståndsbevis från IVO. Under året har samtliga personal och styrelse arbetat med att kvalitetssäkra

verksamheten. Verksamhetschef har även haft en tät kontakt med handläggare på IVO för att skicka kompletteringar och bistå vid verksamhetsbesök.

Styrelsen

Styrelsen har under året haft, utöver ordföranden, 8 ledamöter. Utöver årsmöte och konstituerande möte har styrelsen under året haft 11 protokollförda sammanträden. Där utöver har styrelsen haft 1 planeringskonferens.

Följande ledamöter har under året ingått i styrelsen:

Emelie Gard	Ordförande
Alice Öberg	Vice ordförande
Torgny Andersson	Kassör
Anna Gill	Ledamot
Helena Palm	Ledamot
Krisztina Vida	Ledamot
Lisa Edholm	Ledamot
Farhiya Yussuf	Ledamot
Katarina Björklid	Ledamot

Revisorer

Sara Jälmestål	Förtroendevald revisor
Martin Dagermark	Auktoriserad revisor

Valberedning

Elina Nordlander	Sammankallande
Frida Johansson	
Sylvia Karlsson	

Personal

Personaluppsättning 2025

1 heltid	Verksamhetschef
2 heltid	Kuratorer och samordnare - Skyddat boende
2 heltid	Barnsamordnare
1 heltid	Samtalsstödjare - Extern verksamhet
1 heltid	Ekonomiassistent/Administratör

Under 2025 har personalsammansättningen sett lite olika ut pga. föräldraledigheter, beviljad tjänstledighet och tidsbegränsade anställningar. Detta medförde att det under hösten rekryterades för två nya tjänster på MOA, den ena riktad mot kvinnor och den andra mot barn.

Personalens sammantagna arbetsuppgifter har varit verksamhetsledning, råd och stöd till hjälpsökande kvinnor och barn, arrangera samtalsgrupper samt det fortlöpande arbetet på jouren.

Året 2025 - Ett år med flera glädjande besked!

När vi klev in i verksamhetsåret 2025 inväntade vi fortfarande på svar från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) gällande verksamhetens tillståndsansökan för det skyddade boendet. Tyvärr kan den långdragna processen ha lett till något färre placeringar under året eftersom de verksamheterna med tillstånd efterfrågades i större utsträckning. Vi har dock utifrån medel från Socialstyrelsen satsat på utbildning för personal, främst i frågor kring ledarskap, kvalité och barnrätt och jobbat med att fortsätta rusta verksamheten inför tillståndet. IVO har begärt in flera kompletteringar och även varit på verksamhetsbesök. Under hela året har Kvinnojouren MOA deltagit i upphandlingar med flera kommuner. Mot

slutet av året fick vi det glädjande beskedet att verksamheten numera kan ta emot kvinnor och barn från Eskilstuna genom upphandling och, viktigast av allt, att verksamheten uppfyller kraven för att bedriva skyddat boende i enlighet med IVO:s tillstånd. I december fattade även socialnämnden i Eskilstuna beslut om fortsatt IOP (Idéburet offentligt partnerskap) som omfattar hela den externa verksamheten och samtalsmottagningen som Kvinnojouren MOA bedriver. Vi ser fram emot tre nya år av samverkan!

Verksamhetsmål

Kvinnojouren MOA:s övergripande mål

- Kvinnojouren MOA ska ge våldsutsatta kvinnor möjligheten att söka stöd och hjälp anonymt
- Kvinnojouren MOA ska ge kvinnor en plats där de kan uttrycka sig, sätta ord på sina tankar och känslor och bearbeta olika händelser
- Kvinnojouren MOA ska ge kvinnor möjlighet att bryta mönster och förändra sin livssituation
- Kvinnojouren MOA ska vara en plats präglad av lugn och ro utan rädsla

Verksamhetsmål för 2025

1. Att MOA bedriver ett skyddat boende för utsatta kvinnor och barn med hög kvalitet
2. Att MOA ger stöd till kvinnor och barn som är/ har varit utsatta för våld
3. Att MOA har 3 nya samarbeten och/eller ramavtal under året
4. Att alla i Eskilstuna känner till MOA:s verksamhet
5. Att 3 nya sponsorer bidrar till MOA:s verksamhet under året

Delmål för verksamheten 2025

Delmål kopplat till huvudmål 1

- Att MOA erbjuder placerade ett fullgjort och fungerande skydd
- Att MOA har 4 kvinnor och 3 barn placerade varje dygn under hela året

- Att kvinnorna och barnen får sina behov tillgodosedda under sin placeringstid
- Att kvinnorna och barnen har en aktuell genomförandeplan som kontaktpersonen arbetar efter
- Att MOA kontinuerligt arbetar för att ge högre kvalité och arbeta utifrån kvalitetsledningssystemet
- Att placerade barn erbjuds Trappan, BRA-samtal eller andra stödsamtal
- Att MOA har en fungerande och stabil volontärverksamhet där volontärer erbjuder aktiviteter för de boende minst en gång i veckan.

Delmål kopplat till huvudmål 2

- Att kvinnor erbjuds stödsamtal utifrån deras våldsutsatthet
- Att MOA har samtalsgrupp 6 timmar/veckan
- Att MOA erbjuder aktiviteter för barn
- Att MOA har telefontid vardagar mellan kl.08-17

Delmål kopplat till huvudmål 3

- Att MOA lämnar anbud vid aktuella upphandlingar
- Att MOA bibehåller ramavtal och samarbeten med kommuner över tid

Delmål kopplat till huvudmål 4

- Att MOA arbetar aktivt med sociala medier (200 fler följare på sociala medier)
- Att MOA sprider information om verksamheten
- Att MOA håller minst 26 utbildningar/föreläsningar för aktuell målgrupp eller personalgrupper/föreningar/SFI/MDU m.fl.

Delmål kopplat till huvudmål 5

- Att MOA arbetar aktivt med att nå ut till företag och verksamheter som kan vara aktuella som sponsorer
- Att MOA stärker samarbetet med befintliga sponsorer och uppmärksammar sponsorerna.

✓

Skyddat boende

Kvalitetsarbete

Sammanfattning

Utifrån bestämmelserna i SOSFS 2011:9 och i enlighet med vår verksamhets eget ledningssystem för kvalitet ska Kvinnojouren MOA kontinuerlig utvärdera och stämna av hur och i vilken grad jouren uppnår en god kvalitet. För att kunna ge de personer som får stöd genom vår verksamhet insatser som är verksamma och ändamålsenliga krävs att vår verksamhet håller en god kvalitet.

Under året har jouren fortsatt arbetet med att rusta verksamheten inför kommande tillstånd. Tack vare ett extra beviljat stadsbidrag kunde flera i persongruppen utöka sin kompetens genom utbildningar riktade mot barn. Det har även gjorts flera uppdateringar i boendet med nya möbler och målning vid allmänna ytor.

Ansvarsfördelning i kvalitetsarbetet

Kvinnojouren MOA har ett eget kvalitetsledningssystem där samtlig personal är involverad. All anställd personal ansvarar för att rapportera avvikelser i journalföringssystemet. Inkomna avvikelser föredras sedan på nästkommande APT för vidare åtgärd och förbättringsförslag. Avvikelse lyfts även upp på styrelsemöten vid de tillfällen som detta krävs.

Kvinnojouren MOA har under året lagt stort fokus på vårt kvalitetsledningssystem och tillsammans har personalgruppen utvecklat och stärkt våra rutiner. Vi har haft regelbundna möten där vi tillsammans gått igenom rutiner, reviderat rutiner och skapat nya rutiner efter behov. Dessa rutiner finns tillgängliga i Kvinnojouren MOA:s gemensamma datasystem.

För att upprätthålla en god kvalitet till våra uppdragsgivare och klienter så skriver vi veckorapporter, månadsrapporter och slutrapporter efter uppdragsgivarens önskemål.

Verksamhetschefen är den som haft det yttersta ansvaret när det kommer till att säkerställa att verksamheten uppnår och håller en god kvalitet.

Kompetensutveckling

- Trappan
- iRisk
- Att leda och organisera skyddat boende
- BRA-samtal
- Sara och Patriark
- Motståndsbaserat bemötande Unizon
- Grundutbildning för nyanställda och volontärer Unizon
- Avancerad brandsskyddsutbildning
- Styrelseutbildning via Unizon genom företaget Kaleidoscope

I början av 2026 kommer personalgruppen genomföra grundläggande utbildning i HLR samt genomgång av nya socialtjänstlagen. Vidare kommer ny personal även att erbjudas grundläggande utbildningar som krävs i det dagliga arbetet.

Struktur för uppföljning och utvärdering

I samband med avslut på en placering genomförs ett avslutssamtal med kvinnan och barnen. Kontaktpersonen i det skyddade boendet skickar sedan en slutrapport till placerande socialtjänst och vid behov genomförs även en gemensam utvärdering.

Målsättningen för 2025 var att implementera enkäter som skickas ut till uppdragsgivaren efter utflytt med syfte att undersöka hur uppdragsgivaren har tyckt att samarbetet fungerat med oss. Detta har påbörjats men ska göras i ännu större utsträckning framöver, samt även till både vuxen- och barnhandläggare. Målsättningen var även att personalgruppen skulle genomföra interna utvärderingar efter varje avslutad placering samt att de placerade själva ska

genomföra en kort digital utvärdering i samband med utflytt. Den interna utvärderingen ska prioriteras i högre utsträckning under 2026.

Kvalitetshöjande åtgärder som genomförts

Det har under året pågått ett fortsatt systematiskt kvalitetsarbete med att införa rutiner och säkra kvalitén i det dagliga arbetet. Personal har kontinuerlig coaching i dokumentation, skriva genomförandeplaner och månadsbrev samt handledning med extern handledare.

Följande åtgärder har genomförts:

- Revidering av kvalitetsledningssystem
- Uppdatering kring flertalet rutiner
- Flertalet uppdateringar i det kollektiva boendet för att skapa en mer hemlik miljö
- Ommålning i vardagsrum och lekrum i kollektiva boendet
- Barnsamordnare har deltagit i barnnätverk
- Styrelsens arbete har strukturerats genom att skapa arbetsgrupper och årshjul
- Ordförande har deltagit i ordförandenätverk via Unizon
- Verksamhetschef har deltagit i nätverk för kvalitetsarbete via Unizon

Åtgärder utifrån avvikelser och klagomål:

- Nya rutiner gällande digital säkerhet
- Ny gallringsrutin

Uppföljning med hjälp av egenkontroller

Vi har under året kontinuerligt genomfört kontroller av inskrivnas journaler och dokumentation för att säkerställa att dokumentationen uppfyller de krav som reglerar verksamheten. De brister som påträffats avseende detta kommer ett kontinuerligt utvecklingsarbete att bedrivas under verksamhetsåret 2026. Ständigt återkommande egenkontroller sker löpande gällande brand och säkerhet.

Samverkan för att förebygga risker och säkra kvalitén

Samverkan med externa vårdgivare och myndigheter sker löpande i det dagliga arbetet. Det är av stor vikt att vi stöttar våra inskrivna kvinnor och deras barn i

samtliga kontakter. Genom månadsrapporter, kontinuerliga uppföljningar och avstämningar med placerande kommun säkerställer vi att vi uppfyller våra krav till våra ramavtalsleverantörer.

För en förebygga risker och säkra kvalitén är det viktigt för oss att den inskrivna alltid är delaktig i sin egen planering och placeringstid. Den inskrivne har samtal veckovis med sin kontaktperson på boendet där den inskrivne får ta del av information samt ges möjlighet att ställa frågor.

Kvinnojouren MOA har även en beredskapsjour dygnet runt som bemannas av ordinarie personal.

Hantering av riskanalyser och bedömningar

Innan beslut fattas om inskrivning kan ske skall verksamhetschef göra en bedömning av om de insatser som kan ges är lämpliga för den person som eventuellt ska skrivas in. Processen kallas för lämplighetsbedömning och är i hög grad viktig för att ge både den enskilde och boendet optimala förutsättningar för ett adekvat stöd där personen får rätt hjälp för att komma till rätta med sin livssituation. Vår målgrupp är våldsutsatta kvinnor med eller utan barn och beslut om inskrivning fattas av föreståndare.

Inför inskrivning följer vi en manual för att säkerhetsställa risk och lämplighet att bo hos oss samt vilket skyddsbehov kvinnan och eventuellt medföljande barn har. Det är varje anställds ansvar att vara väl förtrogen med innehållet i våra lämplighets och riskbedömningar samt att informera övriga personalgruppen. Inför en ny placering utförs även en individuell riskbedömning samt åtgärder för att säkerställa att den placerade är trygg hos oss. Kontinuerliga riskbedömningar görs under hela placeringstiden i samråd med uppdragsgivare.

Hantering av klagomål och synpunkter

I samband med inskrivningssamtal får kvinnorna och barnen information om hur de kan lämna synpunkter och klagomål. I varje boenderum finns en mapp med penna och papper om den placerade vill lämna synpunkter skriftligen. Det finns även

möjlighet att lämna synpunkter och klagomål till kvinnans kontaktperson eller barnsamordnare eller genom uppdragsgivare.

Under 2025 har det inte förekommit några klagomål.

Hantering av personalens rapporteringsskyldighet

Vid nyanställning har vi en introduktion för nyanställda där information om rapporteringsskyldighet så som Lex Sarah och orosanmälningar för barn. Kvinnojouren MOA har en utarbetad rutin för rapportering av avvikelser, synpunkter, klagomål och missförhållanden så som Lex Sarah. Kvinnojouren MOA har ett kvalitetssäkrat journalsystem där all personal kontinuerligt får internutbildning.

I vårt dagliga arbete har vi ett kalendarium där vi månadsvis har inbokade arbetsplatsträffar. Dagordningen i våra APT innefattar ovannämnda områden.

Resultat, strategier och kommande verksamhetsmål

Kvinnojouren MOA anser vi strategiskt har arbetat utifrån tydligt beskrivna uppsatta mål. Inför 2026 har styrelse, verksamhetschef och personalgrupp arbetat med en omformulering av verksamhetens övergripande mål, vilket i sin tur medfört nya utvecklingsområden som beskrivs i verksamhetsplanen för 2026. Styrelse och personal har satt färre mål med förhoppningen att det medför en högre måiluppfyllelse och tydligare prioritering före verksamheten. Vi kommer att fortsätta vårt arbete med uppföljning av processer och fortsatt kvalitetsarbete men även arbeta med kompetenshöjande insatser för personal.

Barnverksamhet

Kvinnojouren MOA erbjuder specifik verksamhet som riktar sig till barnen på boendet. På jouren har det under 2025 funnits en utsedd barnsamordnare med särskild kompetens för att möta och erbjuda stödsamtal för barn.

Barnsamordnaren är utbildad i TRAPPAN och BRA-samtal, vilka har genomförts

kontinuerligt under året på uppdrag från placerande socialtjänst. I samband med tillståndsplikten har även kraven för placerade barn ökat. Verksamheten har därför lagt mycket resurser på att öka kvalitén även för de barn som placeras och tagit fram särskilda rutiner som riktar sig till barn. Barnsamordnaren har även ingått i riksförbundet Unizons barnnätverk för att utbyta kunskap och erfarenhet från andra jourer med särskilt fokus på barns rättigheter. Barnsamordnaren har även gått utbildning i iRisk som är ett riskbedömningsmaterial riktat specifikt mot barn. Det har även arrangerats specifika aktiviteter för barnen på boendet och barnsamordnaren har även varit behjälplig och stöttat kring läxläsning, förskola- och skola och fritidsaktiviteter. Flera i personalgruppen har genomfört utbildning och kompetenshöjande insatser för att stärka den generella kvalitén.

Volontärverksamhet

Volontärernas främsta uppdrag på jouten är att arrangera aktiviteter för dem på boendet samt erbjuda stöd för kvinnorna och barnen. Volontärerna har under året haft jourvecka var fjärde vecka.

Kvälls- och helgaktiviteter. Varje vecka arrangerar aktuell volontärgrupp aktiviteter för dem på boendet. Det kan vara allt ifrån att köpa med fika till boendet till att besöka badhuset, gå på bio eller ta en promenad. Vid flera tillfällen har volontärer även mött upp nya familjen för att visa runt eller hjälpa till med en första handling.

Totalt har 60 volontäraktiviteter ägt rum under året.

Sommarläger. Under sommaren arrangerades även det återkommande sommarlägret för kvinnor och barn. Detta år på Hjälmmargården precis vid vattnet. Ett mycket lyckat läger som uppskattades av alla som åkte med. Under dagarna gjorde flera aktiviteter som grillning, badminton, spel och andra lekar. Medsponsorer till detta var Sparbanken Stiftelsen samt Länsföreningen för kvinno- och tjejjourer Sörmland.

Totalt deltog 15 kvinnor och 10 barn

Julfest. Även detta år hade vi möjlighet att arrangera julfest på Home Hotel Bolinder Munktell. Flera sponsorer var med och bidrog till julklappar, fika och pynt bla. Sparbanken Stiftelsen, Eskilstuna Pastorat och Position Eskilstuna.

Totalt deltog 25 kvinnor och 50 barn

Volontärträffar. Under året har både volontärträffar och informationskvällar för nya volontärer ägt rum. I början av året arrangerade även Kvinnojouren MOA en lokal grundutbildning för samtliga volontärer.

Arbetet i den öppna verksamheten

I den externa lokalen har vi erbjudit kvinnor enskilda stödsamtal, samtalsgrupper och informationsträffar. Samtalsgrupperna har ägt rum vid tre tillfällen per vecka varav ett av dessa varit med inslag av skapande verksamhet och/eller möjligheten för kvinnorna att komma med barn.

Under 2025 har 121 unika kvinnor kontaktat Kvinnojouren MOA, 3 barn samt 8 anhöriga och 6 myndighetspersoner. Vi har gett stöd vid 920 tillfällen innefattande fysiska samtal, telefonsamtal och mejl/smskontakt. Samtalsgrupperna för kvinnor har även haft närmare 500 besökare under året och skett vid 139 tillfällen.

Utåtriktad verksamhet

Opinionsbildning och kunskapsspridning

Ytterligare en stor del av Kvinnojouren MOA:s verksamhet är att driva opinion samt arbeta med informationsspridning. Under året har MOA ingått i flera lokala nätverk med bla kommunens Stopp-center, Polisen, fastighetsägare, Länsstyrelsen med flera.

Under året har MOA deltagit i följande aktiviteter:

Internationella kvinnodagen - Vålgörenhetskväll till förmån för MOA:s verksamhet

Pridefestivalen - Både volontärer och styrelsemedlemmar deltog under festivalen

och arrangerade fiskedamm samt delade ut information om verksamheten
“En vecka fri från våld” och Time’s Up – MOA var medarrangörer för hela veckan där det både arrangerades stand-up och föreläsningar utifrån temat mäns våld mot kvinnor.

Grantändning på Fristadstorget – Representanter från MOA:s styrelse bjöd på pepparkakor och glögg under grantändningen samt delade ut information om verksamheten

Utöver detta har MOA också varit på 22 externa besök hos olika företag, föreningar och verksamheter för att informera om verksamheten samt mäns våld mot kvinnor och hur vi arbetar med denna fråga.

Sociala medier och marknadsföring

Under 2025 har MOA arbetat med att synliggöra nya hemsidan samt spelat in informationsfilmer som ska spridas på sociala medier. Vi har även arbetat med att fortsätta sprida MOAs nya material samt tagit fram ytterligare produkter och foldrar i marknadsföringssyfte.

Kvinnojouren MOA fortsätter att arbeta med att nå ut med vår vision samt driva opinion genom sociala medier. Genom dessa kanaler uppmärksammar vi även sponsorer, gåvor samt söker nya volontärer.

Samverkan

Samverkan med organisationer, myndigheter och andra aktörer har ingått i det dagliga arbetet på jouren. Fokus under 2025 har varit att stärka samverkan och samarbetet med de kommun som ingått ramavtal med jouren samt de kommuner som placerat utan ramavtal. I slutet av 2025 hade Kvinnojouren 6 ramavtal med upphandlande kommuner runt om i Sverige. Vissa av dessa innefattade flera kommuner som gått samman vid upphandling. Andra viktiga samarbetspartners har varit stopp-center där vi haft kontinuerliga avstämningar utifrån aktuellt IOP-avtal, men även med berörda handläggare för att tillsammans diskutera och utbyta erfarenheter kring målgruppen. MOA har även deltagit på nätverksträffar med länsföreningen för kvinno- och tjejjourer i Sörmland där representanter från samtliga Sörmlandsjourer deltagit samt representant från Länsstyrelsen Sörmland.

MOA har även haft representanter på flertalet av Unizons utbildningar och konferenser och har vid flera tillfällen samverkat med personal och andra representanter från Unizon.

Statistik

2025	2024	Boende kvinnor
17	20	Från annan kommun
		Boende barn
33	24	Från annan kommun
		Varav
22	15	Skolbarn
11	9	Förskolebarn
		Boendenätter kvinnor
707	1678	Totalt
		Boendenätter barn
1714	1607	Totalt
		Stödkontakter externa
121	103	Antal kvinnor externa
233	121	Antal stödsamtal via personligt besök
291	225	Antal stödsamtal via telefon
390	363	Allmän rådgivning: chatt, sms, mejl
920	709	<i>Totalt antal stödsamtal</i>
497	613	Kvinnor på samtalsgrupp
139	108	Samtalsgrupper á 2-3 timmar

Medlemmar		
77	80	Kvinnor
17	16	Män
94	96	Totalt

Finansiering

Kvinnojouren MOA har ett IOP-avtal (Idéburet offentligt partnerskap) med Eskilstuna kommun som löper under perioden 2023–2025. Jouren har även föreningsbidrag genom Eskilstuna kommun samt söker löpande bidrag genom Socialstyrelsen, Brottsoffermyndigheten, Sparbanken Stiftelsen med flera. Därutöver har MOA erhållit sponsringsbidrag från företag/organisationer samt gåvor från privatpersoner och föreningar.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifterna för 2025 har inbringat 17056 kr. Medlemsavgiften för året har varit 200 kr och går oavkortat till kvinnorna och barnen både på boendet och i stödverksamheten. Under 2025 har både styrelse och personal arbetat för att bibehålla samt värva fler medlemmar.

Ekonomi

Föreningens ekonomiska redovisning avseende 2025 framgår av bifogade balans- och resultaträkningar.

Övrigt

Kvinnojouren MOA har under året varit medlem i:

- **Länsföreningen för kvinno- och tjejjourer i Sörmland.** Föreningens huvuduppgift har varit och är alltjämt att samla jourerna i länet för gemensamma utbildningar och konferenser. Representant från MOA:s styrelse har även arbetat i länsföreningens styrelse under 2025.

- **Riksförbundet Unizon** - samlar över 140 kvinno- tjej- och ungdomsjourer i landet. Förbundets vision "Ett jämställt samhälle fritt från våld" är något som samtliga anslutna jourer arbetar utifrån. Unizon arbetar med centrala frågeställningar för att utveckla och flytta fram positionerna inom alla samhällsområden som berör våld mot kvinnor i nära relation. Unizon erbjuder utbildningar, konferenser och nätverkande utifrån olika teman som berör jourernas verksamhet.

Avslutning

Styrelsen ser fram emot ett fortsatt gemensamt arbete under 2026. Tillsammans vill vi förvalta och utveckla det vi har framarbetat för våldsutsatta kvinnor och deras barn. Nu när tillståndet för vår verksamhet är klart kan vi fokusera på verksamheten till 100 %. Vi vill fortsätta stärka lokala samarbeten med både det offentliga och inom förenings- och näringsliv.

Styrelsen vill avsluta med att rikta ett stort tack till personal och volontärer för alla insatser under året 2025. Ni är alla guld värda och utan er skulle det inte vara någon kvinnojour.

Vi vill även rikta ett varmt tack till alla stora och små bidragsgivare som stöttat jousen med ekonomiska bidrag. Tack till alla som gett oss gåvor i form av kläder, leksaker, möbler och annat som behövts under årets gång.

Eskilstuna den 18 mars 2026

Emelie Gard, Ordförande

Eskilstuna den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Emelie Gard
Styrelseordförande

Alice Öberg

Torgny Andersson

Anna Gill

Helena Palm

Krisztina Vida

Lisa Edholm

Farhiya Yussuf

Katarina Björklid

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

HELENA PALM

Styrelseledamot

Serienummer: 3de2945e77bfb0[...]36b59195cf2cb

IP: 94.234.xxx.xxx

2026-03-18 13:51:25 UTC



KRISZTINA VIDA

Styrelseledamot

Serienummer: 1de5172ae9d2ce[...]afa9e17e6efb7

IP: 194.68.xxx.xxx

2026-03-18 13:55:01 UTC



EMELIE GARD

Styrelseordförande

Serienummer: 83b1d67e61e745[...]2de6dc9f8c8bf

IP: 92.33.xxx.xxx

2026-03-18 14:13:46 UTC



Alice Maria Öberg

Styrelseledamot

Serienummer: b2822b960019c3[...]988c257255b06

IP: 94.191.xxx.xxx

2026-03-18 16:03:31 UTC



KATARINA BJÖRKLID

Styrelseledamot

Serienummer: 30858c0d75e14a[...]bd9ed9141a321

IP: 94.191.xxx.xxx

2026-03-19 07:58:17 UTC



FARHIYA MOHAMED YUSSUF

Styrelseledamot

Serienummer: 8cda7876b170c6[...]80a6fecb5213a

IP: 94.191.xxx.xxx

2026-03-19 08:58:29 UTC



Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se <https://eutl.penneo.com>.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Lisa Edholm

Styrelseledamot

Serienummer: fa22f9952a068b[...]0e9ed18af0fb0

IP: 194.68.xxx.xxx

2026-03-19 10:37:44 UTC



ANNA GILL

Styrelseledamot

Serienummer: 538eb14fc02703[...]a51d5d765399a

IP: 194.68.xxx.xxx

2026-03-19 10:39:38 UTC



Kurt Torgny Andersson

Styrelseledamot

Serienummer: 32c6fcc03d549c[...]cefe270867f0b

IP: 217.208.xxx.xxx

2026-03-19 15:27:01 UTC



Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se <https://eutl.penneo.com>.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.